



NLA  
Høgskolen

T: 55 54 07 00

[post@nla.no](mailto:post@nla.no)

5812 Bergen

Organisasjonsnummer: 995 189 186

# Likestillingsredegjørelse NLA Høgskolen 2021

## Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Tabeller for å vise tilstand for kjønnslikestilling (tall fra 2021)

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
170	141	40	39	15,7	5,4	40	39		

### BESØKSADRESSER:

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.

Breistein: Olav Bjordals vei 41

Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120

Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625

Vipps 2019

Bli giver: [nla.no/gave](https://nla.no/gave)



NLA  
Høgskolen

T: 55 54 07 00

[post@nla.no](mailto:post@nla.no)

5812 Bergen

Organisasjonsnummer: 995 189 186

Eksempeltabeller for å vise tilstand for kjønnslikestilling

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent					
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser					Naturalytelser
			Sum kontante ytelser (ikke aktuelt for NLA)	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg (ikke aktuelt for NLA)	Bonuser (ikke aktuelt for NLA)	Overtids-godtgjørelser	Sum skattepliktige naturalytelser
Total	170	141		94%			Fast ordning/ikke aktuelt	
Høgskolelektor	54	38		100%				
Førsteamanuensis	22	33		98%				
Førstelektor	17	10		100%				
Professor	7	19		100%				
Rådgiver	11	7		100%				

**BESØKSADRESSER:**

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.

Breistein: Olav Bjordals vei 41

Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120

Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625

Vipps 2019

Bli giver: [nla.no/gave](http://nla.no/gave)



**NLA**  
**Høgskolen**

T: 55 54 07 00

[post@nla.no](mailto:post@nla.no)

5812 Bergen

Organisasjonsnummer: 995 189 186

Det er veldig få stillinger ved NLA som har tillegg, og det utbetales ikke bonuser ved NLA. Det er benyttet stillingskoder fra landsoverenskomst for høyskoler, og tallene er også de som er rapportert til DBH. I tråd med anbefaling fra Bufdir er det bare stillingskoder med minst fem av hvert kjønn i en gruppe som vi tar med i lønnskartleggingen.

Dette er første året NLA gjør en lønnskartlegging, og vi ser at i gruppene vi har med i lønnskartleggingen er lønnen ganske lik. Likevel er det noe ujevnt i lønn for kvinner og menn generelt på NLA, det kan trolig komme av at det er flere menn i stillinger med høyere lønnsnivå som f.eks. rektorat, professorer. Og vi har flere kvinner i stillinger som ligger lavt på lønn, f.eks. sekretær. Menn har i snitt to års lenger ansiennitet ved NLA, dette kan også utgjøre en grunn til at menn tjener noe mer ved NLA.

## **Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering**

### **Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering**

Likestillingsarbeidet ved NLA er forankret i lov om likestilling og forbud mot diskriminering, og i universitets- og høyskoleloven. NLA er en verdibasert høyskole som har i sitt «Grunnlag og formål» formulert «... at alle mennesker er gitt en særegen verdi... og derfor ukrenkelig.» Videre står «Det inspirerer til et sterkt engasjement for svake, undertrykte og utstøtte.» Synet på mennesket som unikt gir grunnlag for arbeid i stor respekt for alle studenter og ansatte.

I 2019 ble handlingsplan mot seksuell trakassering revidert, denne handlingsplanen er en del av kvalitetssystemet ved NLA.

Det ble i 2020 vedtatt av studiesjef at det i løpet av 2021 skulle settes en arbeidsgruppe som skulle arbeide med revidering av handlingsplan for likestilling og mangfold da gjeldene handlingsplan var fra 2013-2014. Arbeidet med handlingsplan for likestilling kom i gang mot slutten av 2021, det ble satt en gruppe som skulle arbeide med handlingsplanen. Gruppen består av både vitenskapelige og administrative ansatte, og tillitsvalgte er med i prosessen. Prosessen ledes av studiesjef og HR-leder.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

#### **BESØKSADRESSER:**

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.

Breistein: Olav Bjordals vei 41

Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120

Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625

Vipps 2019

Bli giver: [nla.no/gave](http://nla.no/gave)



**NLA**  
**Høgskolen**

T: 55 54 07 00

[post@nla.no](mailto:post@nla.no)

5812 Bergen

Organisasjonsnummer: 995 189 186

## **Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis**

### **Arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling**

Sommeren 2019 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse ved NLA, i denne undersøkelsen ble ansatte spurt om de «Hadde lagt merke til om menn og kvinner blir behandlet ulikt på arbeidsstedet». På dette svarte cirka 20% ansatte at de hadde sett dette «noe», og 1,5% nokså meget. Cirka 55% svarer at de har sett det «svært lite eller ikke i det hele tatt», og 25% at de har sett det «nokså lite».

I samme undersøkelse svarte 99% av ansatte «nei» på spørsmål om de hadde blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på arbeidsplassen. Og på spørsmål om man har «lagt merke til om noen er utsatt for mobbing eller trakassering» på arbeidsplassen i løpet av sist seks måneder svarer 91% «nei».

Det kom også frem i undersøkelsen at cirka 35% av ansatte opplever at nærmeste leder «meget sjeldent eller aldri» eller «nokså sjeldent» hjelper ansatte med å utvikle ferdigheter.

Funn i undersøkelsen har vært grunnlaget for videre arbeid i 2020.

Det er ved NLA en overvekt av kvinner i administrative stillinger, det ble i 2021 utarbeidet stillingsstruktur for administrative stillinger, som etterspurt av tillitsvalgte i 2018. Denne ble tatt i bruk ved lokale lønnsforhandlinger og gav opprykk til flere administrative ansatte.

HR avdelingen startet et arbeid med gjennomgang av rekrutteringprosedyren 2020, for å sikre prosessen og ivareta alle søkere til stillinger. Denne prosessen ble ferdigstilt i 2021 og justeres jevnlig etter behov.

Det ble lagt til rette for hjemmekontor for alle ansatte under pandemien, og det ble arbeidet sammen med ledere ved NLA og tillitsvalgte for å lage retningslinjer for hjemmekontor som skulle fungere etter pandemien. Disse ble planlagt tatt i bruk i 2022 etter pålegg om hjemmekontor ble opphevet.

Både HR-leder og studiesjef har deltatt i kurs og webinarer om likestilling. HR-leder har gjort seg kjent med en app som er utviklet for å kunne sørge for at man gjennomfører kravene som ligger til arbeidet med likestilling og diskriminering på arbeidsplassen.

#### **BESØKSADRESSER:**

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.

Breistein: Olav Bjordals vei 41

Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120

Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625

Vipps 2019

Bli giver: [nla.no/gave](https://nla.no/gave)



## Tiltaksoversikt og handlingsplan

Personal-område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål for tiltakene	Ansvarlig	Frist / Status	Resultat
Listen er ikke uttømmende. Legg til andre områder dere jobber for likestilling og mot diskriminering.	Hva viste undersøkelsen av diskriminerings-risikoer og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere diskriminerings-grunnlag?	Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Hvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess?	Hvem har ansvar for å følge opp og gjennomføre ulike tiltak?	Frist? Utsatt, påbegynt eller ferdig?	Hvordan fungerte tiltaket og prosessen?
Rekruttering		Gjennomgang av rekrutteringsprosedyre	Sikre prosessen og ivareta søkere til stillinger	HR og avdelingsledere	Påbegynt i 2020, evaluere s jevnlig	
Forfremmelse og utviklingsmuligheter		Forespørsel fra tillitsvalgte om utviklingsmulighet for administrative stillinger	Sikre utviklingsmuligheter for administrative ansatte, det mange kvinner er blant de ansatte	HR må følge opp prosess med kompetanseutviklingsplan og stillingsstruktur	Frist lokale lønnsforhandlinger 2020, ikke gjennomført så skjøvet til 2021 og gjennomført da	
Lønns- og arbeidsvilkår		Se forrige punkt				
Tilrettelegging		Hjemmekontor for alle ansatte under pandemien				

### BESØKSADRESSER:

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.

Breistein: Olav Bjordals vei 41

Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120

Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625

Vipps 2019

Bli giver: [nla.no/gave](http://nla.no/gave)



**NLA**  
Høgskolen

T: 55 54 07 00

[post@nla.no](mailto:post@nla.no)

5812 Bergen

Organisasjonsnummer: 995 189 186

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv		Hjemmekontor under pandemien for alle ansatte, og stor grad av fleksibel arbeidstid	Kvinner og menn kan stå i arbeid i krevende livsfaser	HR utarbeider retningslinjer for hjemmekontor og avtale for hjemmekontor	Ferdigstilt retningslinjer for hjemmekontor 2021, oppdateres etter behov	
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold		Handlingsplan mot seksuell trakassering gjort kjent i bedriften. Og «Si fra» portalen bearbeidet	Retningslinjer for håndtering og mulighet for å melde om uønsket atferd	HR følger opp, gjør blant annet nyansatte oppmerksom på muligheter for varsling	Pågående forbedring av varslingsarbeidet	
Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)						

**Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med:** kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

## Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Tiltak som planlegges for 2022 er:

- Videre arbeid med revidering av handlingsplan for likestilling og mangfold
- Vurdere app for arbeid med likestilling og mangfold ved høyskolen

### BESØKSADRESSER:

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.

Breistein: Olav Bjordals vei 41

Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120

Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625

Vipps 2019

Bli giver: [nla.no/gave](https://nla.no/gave)