

AVTALE OM STUDIEPERMISJON

Det er i dag inngått følgende avtale mellom

.....(heretter benevnt arbeidsgiver)
(arbeidsgivers navn, adresse og org.nr.)

og

.....(heretter benevnt arbeidstaker)
(arbeidstakers navn, adresse og fødselsnr.)

Arbeidstaker har søkt og takket ja til studieplass ved NLA Lærerhøgskolen (heretter benevnt NLA) på studieretning arbeidsplassbasert førskolelærerutdanning.

Partene er enige om følgende:

1. **Permisjon**

Arbeidsgiver tilstår arbeidstaker følgende permisjon (sett ring rundt valgt alternativ).
Det er et krav at arbeidstaker skal arbeide mellom 40 % og 60 % av full stilling.

- A) (Forutsatt 100 % stilling) 40 % permisjon med 20 % lønn. Arbeidstaker skal følgelig arbeide 60 % og mottar 80 % av full lønn i avtaleperioden.
- B) (Forutsatt 100 % stilling) 40 % permisjon uten lønn. Arbeidstaker skal følgelig arbeide 60 % og mottar 60 % av full lønn i avtaleperioden.

2. **Arbeidsgivers forpliktelser**

Arbeidsgiver forplikter seg til å legge tilfredsstillende til rette for studentens studium.
Dette innbefatter særlig:

- A) at studenten ikke har arbeid på de to ukedager som er avsatt til studium og på dager avsatt til eksamen
- B) at studenten har mulighet til å gjennomføre pålagte prosjektoppgaver og lignende på arbeidsplassen
- C) at arbeidsplassen deltar i ordningen med at studenter bytter arbeidssted i praksisperiodene og stiller til disposisjon øvingslærer som lønnes av NLA etter gjeldende avtale for praksis i førskolelærerutdanning.

3. **Arbeidstakers forpliktelser**

Arbeidstaker forplikter seg til å gjennomføre ovennevnte studie i samsvar med studieplan og forskrift for studier ved NLA.

Arbeidstaker skal snarest mulig varsle arbeidsgiver dersom arbeidstaker ikke lengre ønsker eller kan gjennomføre studiet.

Arbeidstaker skal oversende arbeidsgiver dokumentasjon på gjennomførte deler av utdanningen. NLA vil i denne forbindelse gi studentene skriftlig dokumentasjon på progresjon etter hvert 30. studiepoeng. Arbeidstaker oversender kopi av vitnemål så snart dette er mottatt etter gjennomføring av hele utdanningen.

4. Øvrige utgifter i forbindelse med utdanningen

Det er avtalt følgende (sett ring rundt valgt alternativ):

- A) Arbeidstaker skal selv bekoste utgifter i forbindelse med studiene, dette gjelder blant annet pensumlitteratur, studieavgift mv.
- B) Arbeidsgiver skal dekke utgifter i forbindelse med studiene etter regning fra arbeidstaker. Dette gjelder pensumlitteratur og/eller studieavgift.
- C) Arbeidsgiver skal dekke utgifter i forbindelse med studiene etter regning fra arbeidstaker med inntil kr. Dette gjelder pensumlitteratur, studieavgift og lignende.

5. Bindingstid / krav om tilbakebetaling

Partene har ikke avtalt bindingstid i forbindelse med denne avtalen. Dersom arbeidstaker velger å avslutte sitt arbeidsforhold før det er gått to år etter mottatt vitnemål skal følgende beløp tilbakebetales til arbeidsgiver som delvis kompensasjon av utgifter til 20 % lønn under permisjon, jfr. denne avtale pkt. 1 A:

Dato for siste arbeidsdag er mindre enn 12 måneder etter mottatt vitnemål: ..60.000 kr

Dato for siste arbeidsdag er mer enn 12 måneder etter mottatt vitnemål:40.000 kr

Dato for siste arbeidsdag er mer enn 18 måneder etter mottatt vitnemål:25.000 kr

Dato for siste arbeidsdag er mer enn 24 måneder etter mottatt vitnemål:0 kr

6. Avtalens tidsbegrensning

Denne avtale gjelder for studieperioden 15.11 2009 og frem til og med 14.11 2013.

7. Mislighold

Dersom noen av partene vesentlig misligholder sine forpliktelser iht. denne avtale kan den andre part si opp avtalen med øyeblikkelig virkning.

Denne avtale gjør for øvrig ingen endringer i tariff eller arbeidsavtalte rettigheter eller forpliktelser. Avtalen er utstedt i 2 - to - eksemplarer.

(sted), (dato)

ansattes underskrift

arbeidsgivers underskrift